

Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" - Catania  
 Scheda di Budget 2024  
 Presidio Ospedaliero: G. Rodolico  
 Dipartimento Tecnico - Amministrativo e Staff Aziendali  
 U.O.C. Settore Risorse Umane  
 Direttore: Dott.ssa Buonfiglio C.

Obiettivi di carattere generale e di efficienza													
OBIETTIVO	Azione	Indicatore	Risultato atteso	I Trimestre 2024	II Trimestre 2024	III Trimestre 2024	IV Trimestre 2024	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Stato avanzamento obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Fonte certificatrice	Note
Miglioramento del Ciclo Passivo	P.A.C. Azione I 5.1 - Aggiornamento procedura relativa al ciclo personale che disciplini i punti di controllo interno inerenti la gestione giuridica, il trattamento economico e la gestione delle presenze del personale dipendente	Deliberazione di approvazione aggiornamento procedure PAC	Entro il 30.06.2024						10%			Albo Pretorio	In collaborazione con UOC Risorse Umane
Adozione modello di gestione documentale delle comunicazioni e della attività	Digitalizzazione procedure amministrative con produzione atti e provvedimenti su base nativa digitale	Avvio del progetto di digitalizzazione del procedimento amministrativo e della gestione documentale	Entro il 31.12.2024						10%			Delibera affidamento fornitura e avvio progetto	In collaborazione con le UUOCC del Dipartimento Amministrativo e le UU.OO. Staff
Applicazione CCNL dell'Area Sanità 2019/2021	applicazione dell'art. 2, comma 3 del suddetto CCNL	applicazione degli istituti a contenuto economico e normativo entro i termini contrattuali	Si / No						20%			per 1184 unità di personale: adeguare 1) lo stipendio tabellare lordo 2) le indennità di specificità medica e sanitaria e di esclusività e per pronta disponibilità 3) la tariffa oraria per il lavoro straordinario 4) la retribuzione di posizione parte fissa. Erogazione della "Una Tantum" prevista dall'art. 68	
Applicazione CCNL Comparto 2019/2021	definizione applicazione art. 98 per l'anno 2022	rielaborazione su procedura PASSWEB per il ricalcolo del trattamento di quiescenza, dell'indennità premio di servizio sul trattamento di fine rapporto	Si / No						20%			per dipendenti collocati in pensione dal 1 gennaio 2022, riconoscimento dei conseguenziali riflessi economici positivi sulla pensione e sul TFD/TFR, a seguito dell'adeguamento stipendiale.	
Piano Triennale del Fabbisogno Risorse Umane	Definizione cronoprogramma del reclutamento a tempo indeterminato entro il 31 marzo e rispetto tempistiche	Trasmissione piano reclutamento e rispetto cronoprogramma	Entro il 31 marzo 2024						20%			<del>Relazione di approvazione degli esiti delle ricognizioni attivate</del>	
Piano Triennale del Fabbisogno Risorse Umane	Tempestività procedure di reclutamento	Rispetto cronoprogramma reclutamento programmato rispetto alle indicazioni della Direzione Generale	Monitoraggio al 31/12/2024						10%			Relazione settore	
Definizione dei Fondi Contrattuali definitivi per l'anno 2023 e provvisori per l'anno 2024	Attivazione delle procedure per il calcolo e la relativa certificazione dall'Organo di controllo	Deliberazioni di determinazione dei fondi con relative relazioni tecnico-finanziarie	Entro il 30/04/2024						10%			Deliberazioni di approvazione	

Note:

Il Direttore dell'Unità Operativa Carmelo Buonfiglio  
 Il Direttore Sanitario ...  
 Il Direttore Amministrativo ...  
 Il Direttore Generale ...