

Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco" - Catania
 Scheda di Budget 2024
 Presidio Ospedaliero: G. Rodolico
 Dipartimento Tecnico - Amministrativo e Staff Aziendali
 U.O.C. Settore Risorse Umane
 Direttore: Dott.ssa Buonfiglio C.

Obiettivi di carattere generale e di efficienza													
OBIETTIVO	Azione	Indicatore	Risultato atteso	I Trimestre 2024	II Trimestre 2024	III Trimestre 2024	IV Trimestre 2024	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Stato avanzamento obiettivo	% Raggiungimento obiettivo	Fonte certificatrice	Note
Miglioramento del Ciclo Passivo	P.A.C. Azione I 5.1 - Aggiornamento procedura relativa al ciclo personale che disciplini i punti di controllo interno inerenti la gestione giuridica, il trattamento economico e la gestione delle presenze del personale dipendente	Deliberazione di approvazione aggiornamento procedure PAC	Entro il 30.06.2024						10%			Albo Pretorio	In collaborazione con UOC Risorse Umane
Adozione modello di gestione documentale delle comunicazioni e della attività	Digitalizzazione procedure amministrative con produzione atti e provvedimenti su base nativa digitale	Avvio del progetto di digitalizzazione del procedimento amministrativo e della gestione documentale	Entro il 31.12.2024						10%			Delibera affidamento fornitura e avvio progetto	In collaborazione con le UUOCC del Dipartimento Amministrativo e le UU.OO. Staff
Applicazione CCNL dell'Area Sanità 2019/2021	applicazione dell'art. 2, comma 3 del suddetto CCNL	applicazione degli istituti a contenuto economico e normativo entro i termini contrattuali	Si / No						20%			per 1184 unità di personale: adeguare 1) lo stipendio tabellare lordo 2) le indennità di specificità medica e sanitaria e di esclusività e per pronta disponibilità 3) la tariffa oraria per il lavoro straordinario 4) la retribuzione di posizione parte fissa. Erogazione della "Una Tantum" prevista dall'art. 68	
Applicazione CCNL Comparto 2019/2021	definizione applicazione art. 98 per l'anno 2022	rielaborazione su procedura PASSWEB per il ricalcolo del trattamento di quiescenza, dell'indennità premio di servizio sul trattamento di fine rapporto	Si / No						20%			per dipendenti collocati in pensione dal 1 gennaio 2022, riconoscimento dei conseguenziali riflessi economici positivi sulla pensione e sul TFD/TFR, a seguito dell'adeguamento stipendiale.	
Piano Triennale del Fabbisogno Risorse Umane	Definizione cronoprogramma del reclutamento a tempo indeterminato entro il 31 marzo e rispetto tempistiche	Trasmissione piano reclutamento e rispetto cronoprogramma	Entro il 31 marzo 2024						20%			RELAZIONE Deliberazione di approvazione degli esiti delle ricognizioni attivate	
Piano Triennale del Fabbisogno Risorse Umane	Tempestività procedure di reclutamento	Rispetto cronoprogramma reclutamento programmato rispetto alle indicazioni della Direzione Generale	Monitoraggio al 31/12/2024						10%			Relazione settore	
Definizione dei Fondi Contrattuali definitivi per l'anno 2023 e provvisori per l'anno 2024	Attivazione delle procedure per il calcolo e la relativa certificazione dall'Organo di controllo	Deliberazioni di determinazione dei fondi con relative relazioni tecnico-finanziarie	Entro il 30/04/2024						10%			Deliberazioni di approvazione	

Note:

Il Direttore dell'Unità Operativa Carmelo Buonfiglio
 Il Direttore Sanitario ...
 Il Direttore Amministrativo ...
 Il Direttore Generale ...